



### ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

## ว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน และการแบ่งหน่วยงาน หน่วยงานย่อยของส่วนงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เห็นสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน และการแบ่งหน่วยงาน หน่วยงานย่อยของส่วนงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๒๓ (๒) (๕) (๖) มาตรา ๔๐ มาตรา ๔๑ มาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน และการแบ่งหน่วยงาน หน่วยงานย่อยของส่วนงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๒๓๑/๒๕๕๕) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้งและยุบเลิกหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๒๓๒/๒๕๕๕) เรื่อง การกำหนดประเภทและสถานะของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“พระราชบัญญัติ” หมายความว่า พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“หน่วยงานย่อย” หมายความว่า หน่วยงานย่อยภายใต้หน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ผู้บริหารส่วนงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่ทำหน้าที่บริหารส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งโดยมีวาระคราวละไม่เกิน ๔ ปี

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำ คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และสำนักงานอธิการบดี

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ รวมทั้งอาจารย์ชำนาญการ อาจารย์เชี่ยวชาญ อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ ที่สังกัดและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือจำเป็นต้องตีความข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

## หมวด ๓

### หมวดทั่วไป

ข้อ ๖ ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อการบรรลุวัตถุประสงค์ตามพันธกิจที่กำหนดไว้ในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัย อาจแบ่งส่วนงาน ดังนี้

(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีภาระหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการต่างๆ ของสภามหาวิทยาลัย และภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) สำนักงานอธิการบดี มีภาระหน้าที่ในการสนับสนุนการบริหารของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย และภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) สำนักงานวิทยาเขต มีภาระหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของวิทยาเขต และภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔) คณะ มีภาระหน้าที่ผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๕) วิทยาลัย มีภาระหน้าที่ผลิตบัณฑิตเฉพาะด้าน หรือเน้นด้านบัณฑิตศึกษา วิจัย บริการวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๖) สถาบัน ที่มีภาระหน้าที่สนับสนุนการวิจัย หรือพันธกิจเฉพาะด้านและภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๗) สำนัก มีภาระหน้าที่ให้บริการ หรือสนับสนุนด้านการบริหารจัดการด้านใดด้านหนึ่งเป็นหลักและภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๘) ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก โดยมีภาระหน้าที่ในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติ

ข้อ ๗ ส่วนงาน อาจแบ่งหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

ก. ส่วนงานกลางที่มีหน้าที่สนับสนุนการบริหารหรือพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ได้แก่ สำนักงานอธิการบดี  
อาจแบ่งหน่วยงาน ดังนี้

(๑) กอง มีหน้าที่ปฏิบัติภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยหรือสนับสนุน ประสานการบริหารจัดการกลางของ  
มหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย

(๒) สำนักงาน มีหน้าที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนเฉพาะด้านของมหาวิทยาลัย ที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะ  
ด้านในการปฏิบัติงาน มีเป้าหมายที่ชัดเจน มีการดำเนินงานภายในหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัย มีสถานะ  
ที่ไม่เทียบเท่ากอง แต่มากกว่างาน

(๓) หน่วยงานที่มีภารกิจสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย มีหน้าที่ปฏิบัติภารกิจ  
เฉพาะที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน หรือการวิจัย หรือการบริการวิชาการ หรือทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม  
ของมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจมีชื่อเฉพาะแตกต่างกันไปแต่ชื่อนั้นต้องแสดงถึงความเชี่ยวชาญหรือหน้าที่เฉพาะนั้นๆ ทั้งนี้  
ลักษณะของหน่วยงานต้องประสานและใช้ทรัพยากรร่วมกัน กับส่วนงานอื่นในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย

(๔) หน่วยงานส่งเสริมพันธกิจและยุทธศาสตร์ด้านการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัย มีหน้าที่ปฏิบัติภารกิจส่งเสริม  
การดำเนินงานตามพันธกิจและยุทธศาสตร์เฉพาะของมหาวิทยาลัย การบริหารจัดการทรัพย์สินและการหารายได้ของ  
มหาวิทยาลัย หรืออื่นๆ ทั้งนี้ หน่วยงานต้องประสานและใช้ทรัพยากรร่วมกัน และหรือจากส่วนงานอื่นในการปฏิบัติงานให้  
บรรลุเป้าหมาย

ข. ส่วนงานที่มีหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการต่าง ๆ ของสภามหาวิทยาลัย  
ได้แก่ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย อาจแบ่งหน่วยงานย่อยเป็น งาน

ค. ส่วนงานที่มีหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของวิทยาเขต ได้แก่ สำนักงานวิทยาเขต อาจแบ่งหน่วยงานย่อยเป็น งาน

ง. ส่วนงานที่มีหน้าที่ผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ได้แก่ คณะ ซึ่งอาจแบ่ง  
หน่วยงานเป็น ดังนี้

(๑) สำนักงานคณะ มีหน้าที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนการบริหารจัดการคณะโดยปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการ  
และเป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานกิจการของคณะ

(๒) หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ของคณะ โดยปฏิบัติภารกิจส่งเสริมการจัดการศึกษา  
วิจัย บริการวิชาการของคณะ หรืออาจสนับสนุนการหารายได้ของคณะ การดำเนินงานมีการประสานงานและใช้ทรัพยากร  
ร่วมกับหน่วยงานอื่นของสำนักงานคณะ และสาขาวิชาให้บรรลุเป้าหมายของคณะ ซึ่งหน่วยงานเหล่านี้อาจมีสถานะ  
เทียบเท่าหน่วยงานย่อยของสำนักงานคณะ หรืออาจมีสถานะเทียบเท่ากับสำนักงานคณะได้ ขึ้นอยู่กับขนาดและภารกิจ  
ของหน่วยงาน เช่น ศูนย์วิจัย กลุ่มวิจัย โรงพยาบาล โรงเรียนและอื่นๆ

จ. ส่วนงานที่มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตเฉพาะด้าน หรือนักเรียนด้านบัณฑิตศึกษา วิจัย บริการวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปะและ  
วัฒนธรรม ได้แก่ วิทยาลัย ซึ่งอาจแบ่งหน่วยงานเป็น ดังนี้

(๑) สำนักงานวิทยาลัย มีหน้าที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนการบริหารจัดการวิทยาลัยโดยปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการ  
และเป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานกิจการของวิทยาลัย

(๒) หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย โดยปฏิบัติการกิจส่งเสริมการจัดการศึกษา วิจัย บริการวิชาการของวิทยาลัย หรืออาจสนับสนุนการหารายได้ของวิทยาลัย การดำเนินงานมีการประสานงาน และให้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานอื่นของสำนักงานวิทยาลัย และสาขาวิชาให้บรรลุเป้าหมายของวิทยาลัย ซึ่งหน่วยงานเหล่านี้อาจมีสถานะเทียบเท่าหน่วยงานย่อยของสำนักงานวิทยาลัย หรืออาจมีสถานะเทียบเท่ากับสำนักงานวิทยาลัยได้ ขึ้นอยู่กับขนาดและภารกิจของหน่วยงาน เช่น ศูนย์วิจัย กลุ่มวิจัย และอื่นๆ

ฉ. ส่วนงานที่มีหน้าที่ให้บริการ เพื่อสนับสนุนการบริหาร การผลิตบัณฑิต การวิจัย หรือพันธกิจเฉพาะด้านของมหาวิทยาลัย ได้แก่ สถาบัน และสำนัก ซึ่งอาจแบ่งหน่วยงานเป็น ดังนี้

(๑) สำนักงานอำนวยการ มีหน้าที่ปฏิบัติการกิจสนับสนุนการบริหารจัดการ และเป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานกิจการของสถาบัน สำนัก

ข้อ ๘ หน่วยงานอาจแบ่งหน่วยงานย่อย เป็นดังนี้

(๑) งาน เป็นหน่วยงานย่อยของ ข้อ ๗ ก (๑) ข้อ ๗ ข ข้อ ๗ ค ข้อ ๗ ง (๑) ข้อ ๗ จ (๑) และ ข้อ ๗ ฉ (๑) มีหน้าที่เฉพาะด้านตามความเชี่ยวชาญในการสนับสนุนภารกิจหลักของการบริหารมหาวิทยาลัยและส่วนงาน โดยแต่ละงานต้องมีขอบเขต ภาระงานที่ชัดเจน มีระบบงานย่อยที่สัมพันธ์กับหลายระบบ และต้องมีผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสิบคน

(๒) หน่วยงานตามข้อ ๗ ก (๓) (๔) ข้อ ๗ ง (๒) และข้อ ๗ จ (๒) อาจแบ่งหรือไม่แบ่งหน่วยงานย่อยก็ได้และอาจตั้งชื่อให้หน่วยงานย่อยเป็นอย่างอื่นก็ได้ และอาจตีค่างานให้เทียบเท่างาน

ข้อ ๙ ส่วนงานที่มีภาระหน้าที่ผลิตบัณฑิต ให้บริหารจัดการการผลิตบัณฑิตในรูปแบบการบริหารวิชาการ โดยการ จัดตั้งสาขาวิชา เพื่อจัดการศึกษา และบริหารหลักสูตรในสาขาวิชาเดียวกัน หรือสัมพันธ์กัน ประกอบด้วยหลักสูตรที่ให้ปริญญา ไม่น้อยกว่าสามหลักสูตร ซึ่งอาจเป็นหลักสูตรระดับเดียวกัน หรือต่างระดับก็ได้ เช่น หลักสูตรระดับปริญญาตรีสามหลักสูตร หรือหลักสูตรระดับปริญญาตรี โท เอก หรือหลักสูตรเทียบเท่าปริญญาโท หรือเอก อย่างละหนึ่งหลักสูตร เป็นต้น หรือมี อาจารย์ประจำในสาขาวิชาไม่น้อยกว่าสิบคน

หลักสูตร คือ กลุ่มของรายวิชาและกิจกรรมต่างๆ ด้านการเรียนการสอนที่กำหนดไว้เพื่อให้ผู้เรียนสามารถสำเร็จ การศึกษาในระดับใดระดับหนึ่ง ซึ่งประกอบด้วย รายวิชาของหลักสูตร จำนวนหน่วยกิต อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้สอน และจำนวนนักศึกษา โดยแผนงานต่างๆ ถูกกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร

## หมวด ๒

### การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน

ข้อ ๑๐ การจัดตั้งส่วนงาน ให้ดำเนินการได้ โดยต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ โดยมีหลักการ และวัตถุประสงค์หลัก ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน

(๒) มีระบบการบริหารที่มีความคล่องตัว สามารถวางระบบบริหารจัดการหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

(๓) กรณีส่วนงานที่มีหน้าที่ผลิตบัณฑิต ต้องมีศักยภาพและความพร้อมในการจัดการศึกษาตามหลักสูตรที่เปิดสอน

(๔) สามารถสร้างรายได้จากศักยภาพของตนเอง และสามารถพึ่งตนเองได้ หรืออาจเป็นส่วนงานที่ดำเนินการเพื่อสังคมเป็นหลักก็ได้

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีการขอจัดตั้งเป็นส่วนงานแต่ยังไม่มีความพร้อมในขณะนั้น อาจให้จัดทำในรูปโครงการจัดตั้งไปก่อน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและสร้างศักยภาพของส่วนงานต่อไป ทั้งนี้ โครงการจัดตั้งกำหนดให้ผู้อำนวยการโครงการเป็นผู้บริหารและกำกับกำกับการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินงานของโครงการจัดตั้งให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ

ข้อ ๑๒ การรวมส่วนงาน ให้ดำเนินการได้ในกรณีที่มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน หรือคณะกรรมการบริหาร หรือสภามหาวิทยาลัยมีความเห็นว่าภารกิจมีความซ้ำซ้อนกันหรือเกี่ยวข้องกันค่อนข้างมากและเห็นว่าถ้ารวมกันแล้วจะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และทำให้ส่วนงานใหม่มีศักยภาพตามภารกิจหลักและการพึ่งตนเอง

ข้อ ๑๓ การยุบเลิกส่วนงาน ให้ดำเนินการในกรณีใดกรณีหนึ่ง หรือหลายกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผลการดำเนินงานบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในประกาศจัดตั้ง

(๒) ดำเนินงานตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศจัดตั้ง

(๓) ขอยุบเลิกเนื่องจากไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้ง หรือปฏิบัติการไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง

(๔) ผลการดำเนินงานหรือการบริหารงานเกิดผลเสียหายอย่างร้ายแรงต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน ให้คณะกรรมการบริหาร ตั้งคณะกรรมการทำการศึกษาระดมความเห็นเป็นรายกรณี กรณียุบเลิกส่วนงานให้มีการตรวจสอบสถานภาพทางการเงินประกอบด้วย

### หมวด ๓

#### การแบ่ง การรวม การยุบเลิกหน่วยงานของส่วนงาน และการแบ่งหน่วยงานย่อยของหน่วยงาน

ข้อ ๑๕ การแบ่งหน่วยงานและหน่วยงานย่อย ให้พิจารณาถึงภาระงาน และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ โดยคำนึงถึงความยืดหยุ่น คล่องตัว สามารถใช้ทรัพยากร และมีความเชื่อมโยงในการทำงานร่วมกันได้

หลักเกณฑ์การแบ่ง การรวม การยุบเลิก หน่วยงาน หน่วยงานย่อย ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ การแบ่งหน่วยงานของสำนักงานอธิการบดี เป็นไปตามลักษณะของภารกิจ ดังต่อไปนี้

(๑) หน่วยงานกลางที่มีหน้าที่สนับสนุนการบริหารหรือพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๗ ก (๑) ให้แบ่งหน่วยงานเป็น กอง และมีหน่วยงานย่อยเป็น งาน

(๒) หน่วยงานที่มีหน้าที่ปฏิบัติการสนับสนุนเฉพาะด้านของมหาวิทยาลัย ที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน มีเป้าหมายที่ชัดเจน มีการดำเนินงานภายในหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๗ ก (๒) ให้แบ่งหน่วยงานเป็นสำนักงาน มีสถานะที่ไม่เทียบเท่ากอง แต่มากกว่างาน

(๓) หน่วยงานที่มีภารกิจสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย หรือมีหน้าที่ปฏิบัติการเฉพาะที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน หรือการวิจัย หรือการบริการวิชาการ หรือทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๗ ก (๓) อาจแบ่งหน่วยงานมีชื่อเรียกเป็นสถาบันหรือที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ อาจกำหนด

ภาระงานเทียบเท่ากองก็ได้ การแบ่งหน่วยงานย่อยภายในอาจจะแบ่งหรือไม่แบ่งก็ได้ ซึ่งถ้าแบ่งหน่วยงานย่อยแล้วมีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นให้เทียบค่างาน โดยใช้ภาระงานของงานเป็นเกณฑ์

(๔) หน่วยงานส่งเสริมพันธกิจและยุทธศาสตร์ด้านการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๗ ก (๔) การตั้งชื่อหน่วยงาน การแบ่งหน่วยงานและหน่วยงานย่อยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ข้อ ๑๗ การแบ่งหน่วยงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยให้แบ่งหน่วยงานเป็น งาน

ข้อ ๑๘ การแบ่งหน่วยงานของสำนักงานวิทยาเขตให้แบ่งหน่วยงานเป็น งาน

ข้อ ๑๙ การแบ่งหน่วยงานของคณะ ให้เป็นไปตามลักษณะของภารกิจ ดังต่อไปนี้

(๑) หน่วยงานสนับสนุนการบริหารคณะให้แบ่งหน่วยงานเป็น สำนักงานคณะ และมีหน่วยงานย่อยเป็น งาน

(๒) หน่วยงานจัดการศึกษา เป็นหน่วยงานซึ่งมิได้มีการจัดโครงสร้างภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามสายการบังคับบัญชา แต่เป็นหน่วยงานที่บริหารวิชาการ โดยคณาจารย์ประจำสาขาวิชาและหลักสูตรในการจัดการศึกษาให้บรรลุวัตถุประสงค์ของคณะ โดยอยู่ในความรับผิดชอบของคณะ ทั้งนี้ คณาจารย์ประจำสาขาวิชา และหลักสูตรทั้งหมดสังกัดคณะ ซึ่งการกำหนดให้คณาจารย์ประจำไปสังกัดสาขาวิชาใด หลักสูตรใด ให้คณะดำเนินการให้เป็นไปตามความเหมาะสม

(๓) หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ของคณะ เช่น ศูนย์วิจัย กลุ่มวิจัย โรงพยาบาล โรงเรียน และอื่น ๆ หน่วยงานเหล่านี้ให้มีสถานะเป็นหน่วยงานภายใต้คณะ การแบ่งหน่วยงานย่อยภายใต้หน่วยงานดังกล่าวให้คณะดำเนินการให้เป็นไปตามความเหมาะสม ซึ่งการตีค่างานของหน่วยงานอาจใช้เกณฑ์ค่างานของกอง หรือค่าของงานเป็นเกณฑ์

ข้อ ๒๐ การแบ่งหน่วยงานของวิทยาลัย เป็นไปตามลักษณะของภารกิจ ดังต่อไปนี้

(๑) หน่วยงานสนับสนุนการบริหารวิทยาลัยให้แบ่งหน่วยงานเป็นสำนักงานวิทยาลัย และมีหน่วยงานย่อยเป็น งาน

(๒) หน่วยงานจัดการศึกษา เป็นหน่วยงานซึ่งมิได้มีการจัดโครงสร้างภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามสายการบังคับบัญชา แต่เป็นหน่วยงานที่บริหารวิชาการ โดยคณาจารย์ประจำสาขาวิชาและหลักสูตรในการจัดการศึกษาให้บรรลุวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย โดยอยู่ในความรับผิดชอบของวิทยาลัย ทั้งนี้ คณาจารย์ประจำสาขาวิชา และหลักสูตรทั้งหมดสังกัดวิทยาลัย ซึ่งการกำหนดให้คณาจารย์ประจำไปสังกัดสาขาวิชาใด หลักสูตรใด ให้วิทยาลัยดำเนินการให้เป็นไปตามความเหมาะสม

(๓) หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย เช่น ศูนย์วิจัย กลุ่มวิจัย และอื่น ๆ หน่วยงานเหล่านี้ให้มีสถานะเป็นหน่วยงานภายใต้วิทยาลัย การแบ่งหน่วยงานย่อยภายใต้หน่วยงานดังกล่าวให้วิทยาลัยดำเนินการให้เป็นไปตามความเหมาะสม ซึ่งการตีค่างานของหน่วยงานอาจใช้เกณฑ์ค่างานของกอง หรือค่าของงานเป็นเกณฑ์

ข้อ ๒๑ การแบ่งหน่วยงานของสถาบัน สำนัก ตามข้อ ๗ ฉ ให้แบ่งหน่วยงานเป็นสำนักงานอำนวยการ และมีหน่วยงานย่อยเป็น งาน

ข้อ ๒๒ การแบ่ง การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานให้นำหลักการและวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน มาใช้โดยอนุโลม

**หมวด ๔**

**การบริหารและกำกับดูแล**

ข้อ ๒๓ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานโดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ การแบ่ง การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงาน โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย แล้วให้อธิการบดีรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๕ การบริหารวิชาการของคณะ วิทยาลัย ให้มีหัวหน้าสาขาวิชา และประธานหลักสูตร คุณสมบัติของหัวหน้าสาขาวิชา และประธานหลักสูตรให้เป็นไปตามคุณสมบัติของอาจารย์ประจำหลักสูตรตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าสาขาวิชา และประธานหลักสูตร ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๖ ให้ส่วนงานมีคณะกรรมการประจำส่วนงานตามมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีผู้บริหารส่วนงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๒๗ ส่วนงานอาจมอบหมายภาระหน้าที่ให้บุคลากรไปปฏิบัติงานในหน่วยงานใดเป็นการเฉพาะ แต่ให้มีการติดตาม ประเมิน และทบทวนภาระหน้าที่ของบุคลากรนั้น ตลอดจนหน่วยงานที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานทุกสองปี

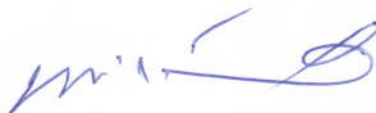
ข้อ ๒๘ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการแบ่ง การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิก หน่วยงานและหน่วยงานย่อยของหน่วยงานด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการบริหารจัดการและการบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตลอดจนยุทธศาสตร์ของการจัดตั้ง และความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ภายในสองปี และรายงาน สภามหาวิทยาลัย ส่วนการประเมินครั้งต่อไปให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการที่ติดตามประเมินผลและสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๙ การบริหารหน่วยงานตามข้อ ๗ ก (๓) (๔) ข้อ ๗ ง (๒) และข้อ ๗ จ (๒) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประจำ ส่วนงานที่สังกัดกำหนด แต่ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล และระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง

**บทเฉพาะกาล**

ข้อ ๓๐ ให้ส่วนงานดำเนินการปรับโครงสร้างและแบ่งหน่วยงาน ตามข้อบังคับนี้ภายในสองปี นับจากวันที่ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ในระหว่างดำเนินการปรับโครงสร้างและแบ่งหน่วยงาน ให้หน่วยงานยังคงเป็นเช่นเดียวกับที่เป็นอยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศใช้ข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึง หน่วยงานในกำกับตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๕

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น